

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя школа № 6 г.Павлово**

**Приказ**

от 04.02.2016г.

г.Павлово

№ 28

**О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
средней школы № 6 г.Павлово**

На основании Постановления Администрации Павловского муниципального района Нижегородской области «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Павловского муниципального района» от 23 мая 2014года №85» № 25 от 01.02.2016г.

**приказываю:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБОУ СШ № 6 г.Павлово следующие изменения
  - 1.1.Раздел 3 «Условия оплаты труда руководителя муниципальной образовательной организации, заместителей руководителя, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:
    - 3.1.Зарботная плата руководителей муниципальных образовательных организаций, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
    - 3.2. Должностной оклад руководителя организации утверждается приказом начальника управления образования и вносится в трудовой (эффективный) договор.  
ДОР= О x К гот,  
где О – минимальный оклад по профессиональной квалификационной группе 3 квалификационного уровня «Общепрофессиональных должностей служащих четвертого уровня» в размере 8 535 рублей.  
К гот – коэффициент группы оплаты труда, применяемый для дифференциации муниципальных образовательных организаций.
    - 3.3.Группы по оплате труда определяются в соответствии с численностью обучающихся (учащихся, воспитанников) муниципальных образовательных организаций (таблица 1).

Таблица 1.

Группы муниципальных образовательных организаций по оплате труда

Группа	Численность обучающихся образовательных организаций
Общеобразовательные организации	
1 группа	до 120 чел.
2 группа	от 121 до 250 чел.
3 группа	от 251 до 400 чел.
4 группа	от 401 до 550 чел.

5 группа	от 551 до 700 чел.
6 группа	от 701 чел. и более

3.4. Кратность оклада руководителя муниципальной образовательной организации, расположенной в городской местности (таблица 2).

2.

Таблица 2.

Группа	Кратность
Общеобразовательные организации	
2 группа	1,7(1 уровень)
	2,0 (2 уровня)
	2,6 (4 уровня)
3 группа	2,7
4 группа	2,8
5 группа	2,9
6 группа	3,1

3.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате работников организации устанавливается управлением образования администрации Павловского муниципального района в кратности от 1 до 8.

Индексация заработной платы работников, отнесенных к категории "руководители", не может превышать индексацию заработной платы, предусмотренную законом Нижегородской области об областном бюджете на очередной финансовый год.

3.6. Должностные оклады заместителей руководителей и главного бухгалтера организации устанавливаются руководителем организации на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

3.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера в денежном выражении исходя из перечня оснований, предусмотренных приложением 2 "Выплаты компенсационного характера" к настоящему Положению, в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

3.8. Премирование руководителя организации осуществляется с учетом результатов деятельности организации в соответствии с критериями оценки эффективности работы организации, утверждаемыми управлением образования администрации Павловского муниципального района, за счет бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников организации. Размеры премирования руководителя организации, порядок его выплаты устанавливаются в трудовом договоре с руководителем организации.

Для руководителя организации предусматривается отдельный перечень стимулирующих выплат, в том числе за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности. Перечень стимулирующих выплат, в том числе за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, определяется в приложении 3 к настоящему Положению.

3.9. Руководителю организации, заместителям руководителя, главному бухгалтеру предусматриваются повышающие коэффициенты, формирующие надбавки к должностным окладам за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 0,05;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - до 0,1;

при выслуге более 10 лет - до 0,15.

Руководителю организации повышающий коэффициент устанавливается в зависимости от стажа руководящей работы; заместителям руководителя, главному бухгалтеру повышающий коэффициент устанавливается в зависимости: от педагогического стажа работы - для заместителей, курирующих учебно-воспитательную работу, и общего стажа работы - для заместителя по хозяйственной работе, главного бухгалтера.

3.10. Руководителю, заместителям руководителя, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, "Заслуженный мастер профтехобразования", а также руководителю, заместителям руководителя, имеющим почетные звания "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный деятель искусств", "Заслуженный артист", "Народный артист", "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", предусматривается персональная повышающая надбавка за почетное звание в размере 10% от должностного оклада. Применение персональной повышающей надбавки для руководителя и заместителей руководителя может быть только при условии соответствия почетного звания профилю организации.

1.2.В приложении 3 «Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты МБОУ СШ № 6 г.Павлово»:

1.2.1.П. 1.5.4. изложить в следующей редакции:

1.5.4. Положением об оплате труда предусматриваются повышающие коэффициенты, формирующие надбавки стимулирующего характера за выслугу лет.

Надбавки стимулирующего характера за выслугу лет (Приложение 1 к Положению) устанавливаются исходя из стажа руководящей работы – для руководителя организации; педагогического стажа работы – для педагогических работников и заместителей, курирующих учебно-воспитательную работу учреждения; общего стажа работы – для остальных категорий персонала.

1.2.2.П. 3.2. изложить в следующей редакции:

3.2.Надбавка за интенсивность труда руководителю организации устанавливается в процентах от должностного оклада по следующим критериям:

Название критерия	Размер надбавки
Наличие структурного подразделения (филиал, семейный детский сад, консультационный центр)	5%
Организация ежедневного подвоза/ наличие автотранспорта	5%
Организация и контроль работы котельных	5%
Наличие групп круглосуточного пребывания детей	5%

Работа с аттестованными образовательными программами: - в общеобразовательных организациях	5%
Наличие и организация работы зимнего катка	15%

1.3. В Приложении № 4 «Доплаты за дополнительно возложенные на педагогических работников, учебно-вспомогательный и младший обслуживающий персонал обязанности» в пункте 4 исключить слова «мастерскими».

1.4. Исключить Приложение № 6 «Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу Учреждения».

3. Дружинину А.Е., учителю информатики, разместить на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» данные изменения.

4. Данные изменения вступают в силу с 1 февраля 2016 года.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного бухгалтера Шарову Н.Г.

Директор МБОУ СШ № 6 г. Павлово

  
О.В.Юрьева