

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №6 г.Павлово**

ПРИКАЗ

от 17.10.2014г.

г.Павлово

№168

**О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №6 г.Павлово (МБОУ СОШ №6 г.Павлово)**

На основании постановления администрации Павловского муниципального района Нижегородской области №152 от 08.09.2014г. «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Павловского муниципального района от 23 мая 2014 года № 85»

Приказываю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения средней общеобразовательной школы №6 г.Павлово, утверждённое приказом по школе №88 от 24.06.2014г. следующие изменения и дополнения:

1.1. пункт 2.9.3 изложить в следующей редакции:

2.9.3. Аттестация педагогических работников Учреждения осуществляется в соответствии со статьей 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

1.2. Приложение 1 к Положению «Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников МБОУ СОШ №6 г.Павлово» изложить в следующей редакции:

**ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ,
(СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ МБОУ СОШ № 6 Г.ПАВЛОВО**

1. Порядок формирования должностных окладов (ставок заработной платы) работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям работников образования.

1.1. Должностной оклад работника формируется на основании минимального оклада по профессиональной квалификационной группе (далее – ПКГ) и применения повышающих коэффициентов.

1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня.

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Минимальный оклад, руб.
с 1 января 2014 года	
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части)	3305
с 1 октября 2014 года	
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части)	3536

1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников.

ПКГ должностей педагогических работников	1-ый уровень	Старший вожатый	3834
		Инструктор по физической культуре	

	2-ой уровень	Педагог дополнительного образования	4260
		Педагог - организатор	
		Социальный педагог	
	3-ий уровень	Воспитатель	4473
		Методист	4473
		Педагог-психолог	4200
	4-ый уровень	Учитель	4400
		Преподаватель-организатор ОБЖ	
		Учитель-логопед (логопед)	
		Педагог-библиотекарь	

1.4. Положением об оплате труда работников Учреждения (далее – Положение об оплате труда) предусматриваются коэффициенты, повышающие минимальный оклад по ПКГ и формирующие минимальный оклад по должности.

1.5. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников (пункт 1.2 настоящего приложения) предусматриваются повышающие коэффициенты к минимальным окладам по ПКГ:

за уровень профессионального образования и учёную степень:

бакалавр	1,1;
специалист	1,1;
магистр	1,1;
кандидата наук	1,2;

за квалификационную категорию:

высшая квалификационная категория	1,3;
первая квалификационная категория	1,2;
вторая квалификационная категория	1,1.

Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории сохраняется на срок до одного года по истечении срока ее действия в случаях:

- длительной нетрудоспособности работника в течение аттестационного периода,
- по возвращении в течение учебного года из длительной командировки, связанной с профессиональной деятельностью,
- из отпуска длительностью до одного года, из отпуска по уходу за ребенком, независимо от срока окончания действия квалификационной категории,
- при приеме на работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения,
- работникам, которым до достижения возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 года N 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", остался один год и менее.

1.6. Коэффициенты, повышающие минимальный оклад по ПКГ, коэффициенты увеличения заработной платы по Указам Президента Российской Федерации, принятые Правительством Нижегородской области, и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение педагогических работников книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, формируют должностной оклад (ставку заработной платы) и учитываются при исчислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат работникам, устанавливаемых в процентном отношении от должностного оклада (ставки заработной платы). Должностной оклад (ставка заработной платы) формируется в результате суммы произведения минимального оклада по ПКГ, повышающих коэффициентов, коэффициентов увеличения заработной платы

по Указам Президента Российской Федерации, принятых Правительством Нижегородской области, в размера денежной компенсации на обеспечение педагогических работников книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

1.7. Положением по оплате труда для работников профессионально квалификационных групп должностей работников муниципальных образовательных учреждений предусматриваются повышающие коэффициенты, формирующие надбавки к должностным окладам работников за выслугу лет:

- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – до 0,05;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет – до 0,1;
- при выслуге более 10 лет – до 0,15

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам Учреждения в зависимости от общего педагогического стажа работы по должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников (пункт 1.2 настоящего Приложения), рассчитывается, исходя из минимального оклада по ПКГ с учетом нагрузки. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образовательных учреждений при определении размеров надбавки за выслугу лет, приведен в Приложении 5 «Способы определения стажа педагогической работы» к Положению.

Применение надбавок за выслугу лет не образует новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы).

1.7. Педагогическим работникам Учреждения, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный" предусматривается персональная повышающая надбавка в размере 10% к должностному окладу (ставке заработной платы). Применение персональной повышающей надбавки может быть только при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Применение персональной повышающей надбавки за почетное звание не образует новый должностной оклад и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

1.8. Положением об оплате труда работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, могут устанавливаться повышающие коэффициенты:

- за высокое профессиональное мастерство;
- за сложность и напряжённость труда;
- за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Предельные повышающие коэффициенты применяются к минимальному окладу по должности с учётом нагрузки (за исключением учителей). У учителей повышающие коэффициенты применяются к минимальному окладу по должности.

Денежная надбавка, полученная в результате применения коэффициентов, суммируется с минимальным окладом по должности. Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенса-

енных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу. Решение об установлении повышающих коэффициентов принимается руководителем Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающий коэффициент за высокое профессиональное мастерство устанавливается педагогическим работникам, добившимся высоких результатов в уровне образовательных достижений обучающихся (олимпиады, конкурсы, итоги государственной аттестации), за совершенствование профессионального мастерства (овладение новым содержанием и технологиями обучения, участие в экспериментальной и инновационной деятельности, результаты профессиональных конкурсов, обобщение и распространение эффективного педагогического опыта).

Повышающий коэффициент за сложность и напряженность труда педагогических работников может устанавливаться с учетом следующих обстоятельств: дополнительной нагрузки педагога, обусловленной большой информативностью предмета, наличием большого количества; необходимостью подготовки лабораторного и демонстрационного оборудования; неблагоприятными условиями для здоровья педагога (информатика, химия, физика); статусом учебных предметов в отношении итоговой аттестации обучающихся (обязательности и необязательности); спецификой образовательной программы учреждения и учетом вклада педагога в ее реализацию.

Повышающий коэффициент за высокую степень самостоятельности и ответственности устанавливается за разработку и реализацию авторских программ; программ профильного обучения.

2. Порядок формирования должностных окладов работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.1. Должностной оклад работника формируется на основании минимального оклада по ПКГ и персональных повышающих коэффициентов.

2.2. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня".

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
с 1 января 2014 года		
1 квалификационный уровень	1,0	3082
2 квалификационный уровень	1,07	3305
с 1 октября 2014 года		
1 квалификационный уровень	1,0	3298
2 квалификационный уровень	1,07	3536

2.3. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня".

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
с 1 января 2014 года		
1 квалификационный уровень	1,0	3229
2 квалификационный уровень	1,09	3533
3 квалификационный уровень	1,2	3874
4 квалификационный уровень	1,32	4274
5 квалификационный уровень	1,45	4673
с 1 октября 2014 года		
1 квалификационный уровень	1,0	3455
2 квалификационный уровень	1,09	3780
3 квалификационный уровень	1,2	4145
4 квалификационный уровень	1,32	4573

5 квалификационный уровень	1,45	5000
----------------------------	------	------

2.4. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня".

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
с 1 января 2014 года		
1 квалификационный уровень	1,0	4169
2 квалификационный уровень	1,09	4558
3 квалификационный уровень	1,2	5014
4 квалификационный уровень	1,33	5527
5 квалификационный уровень	1,48	6154
с 1 октября 2014 года		
1 квалификационный уровень	1,0	4461
2 квалификационный уровень	1,09	4877
3 квалификационный уровень	1,2	5365
4 квалификационный уровень	1,33	5914
5 квалификационный уровень	1,48	6585

2.5. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня".

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
с 1 января 2014 года		
1 квалификационный уровень	1,0	6609
2 квалификационный уровень	1,10	7293
3 квалификационный уровень	1,21	7977
с 1 октября 2014 года		
1 квалификационный уровень	1,0	7072
2 квалификационный уровень	1,10	7804
3 квалификационный уровень	1,21	8535

2.6. Положением по оплате труда для работников профессионально квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих предусматриваются повышающие коэффициенты, образующие надбавки к должностным окладам работников за выслугу лет:

- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – до 0,05;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет – до 0,1;
- при выслуге лет более 10 лет – до 0,15.

Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего стажа работы и рассчитывается исходя из минимального оклада по ПКГ с учётом нагрузки.

Применение надбавок за выслугу лет не образует новый должностной оклад и не учитываются при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

2.7. Положением по оплате труда для работников профессионально квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих предусматриваются повышающие коэффициенты:

- за высокое профессиональное мастерство;
- за сложность и напряжённость труда;
- за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Представленные повышающие коэффициенты применяются к минимальному окладу с учётом нагрузки. Денежная надбавка, полученная в результате применения персональных повышающих

щих коэффициентов, суммируется с должностным окладом. Применение повышающего коэффициента не образует новый должностной оклад и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу. Решение об установлении повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3. Порядок формирования ставок заработной платы работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям профессионально квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, служащих, профессий рабочих, не включённых в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих.

3.1. Ставка заработной платы работника формируется на основании минимальной ставки заработной платы по ПКГ и повышающих коэффициентов.

Размер минимальной ставки заработной платы с 1 января 2014 года

Профессионально-квалификационная группа (ПКГ)	Квалификационный уровень	Квалификационный разряд	Наименование должности	Минимальный оклад по ПКГ
ПКГ должностей общепрофессиональных профессий рабочих 1-го уровня	1-ый уровень	1	Гардеробщик	2963
		1	Дворник	2963
		1	Уборщик	2963
		1	Сторож	2963
		3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3230
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих 1-ого уровня"	1-ый уровень		Секретарь-машинистка	3082
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих 2-ого уровня"	1-ый уровень		Лаборант	3230
	2-ой уровень		Заведующий хозяйством	3534
	3-ий уровень		Библиотекарь	8850
ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих 3-его уровня"	1-ый уровень		Инженер-техник	4169
			Бухгалтер	
	2-ой уровень		Бухгалтер II категории	4559
	3-ий уровень		Бухгалтер I категории	5015
			Заведующий библиотекой	9905

Размер минимальной ставки заработной платы с 1 октября 2014 года

Профессионально-квалификационная группа (ПКГ)	Квалификационный уровень	Квалификационный разряд	Наименование должности	Минимальный оклад по ПКГ
ПКГ должностей общепрофессиональных профессий рабочих 1-го уровня	1-ый уровень	1	Гардеробщик	3170
		1	Дворник	3170
		1	Уборщик	3170
		2		3297

		1	Сторож	3170
		2		3297
		3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3455
ПКГ "Общепромышленные должности служащих 1-ого уровня"	1-ый уровень		Секретарь-машинистка	3298
ПКГ "Общепромышленные должности служащих 2-ого уровня"	1-ый уровень		Лаборант	3455
	2-ой уровень		Заведующий хозяйством	3780
	3-ий уровень		Библиотекарь	8850
ПКГ "Общепромышленные должности служащих 3-его уровня"	1-ый уровень		Инженер-техник	4461
			Бухгалтер	
	2-ой уровень		Бухгалтер II категории	4877
	3-ий уровень		Бухгалтер I категории	5365
		Заведующий библиотекой	9905	

3.2. Положением по оплате труда для работников профессионально квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих и профессий рабочих, не включённых в профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих предусматриваются повышающие коэффициенты:

- за высокое профессиональное мастерство;
- за сложность и напряжённость труда;
- за высокую степень самостоятельности и ответственности.

Решение об установлении повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем Учреждения персонально в отношении конкретного работника и устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер повышающих коэффициентов в суммовом выражении не может превышать 3. Повышающие коэффициенты применяются к минимальному окладу (минимальной ставке заработной платы по профессии с учётом нагрузки). Денежная надбавка, полученная в результате применения персонального повышающего коэффициента, суммируется с минимальной ставкой заработной платы профессии. Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый должностной оклад (новую минимальную ставку заработной платы) и не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к ставке заработной платы. Решение об установлении повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.3. Положением по оплате труда для работников профессионально квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих и профессий рабочих, не включённых в профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих предусматриваются повышающие коэффициенты за выслугу лет:

- при выслуге лет от 3 лет до 5 лет — до 0,05;
- при выслуге лет от 5 лет до 10 лет — до 0,1;
- при выслуге лет более 10 лет — до 0,15.

Надбавка за выслугу лет устанавливается работнику в зависимости от общего стажа работы и рассчитывается, исходя из минимальной ставки заработной платы по ПКГ (минимального оклада по ПКГ с учётом нагрузки).

Применение надбавки за выслугу лет не обременяет работодателя, которая не учитывается при исчислении стимулирующих, компенсационных и иных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к ставке заработной платы.

1.3. В приложении 2 "Выплаты компенсационного характера" к Положению

Пункт 2 таблицы пункта 1.1 изложить в следующей редакции:

2.	За работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда (приказ Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года № 579 "Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР")	Минимальный размер ставки оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры доплат определяются по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости в таких условиях.
----	--	---

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на гл. бухгалтера Шарову Н.Г.

Директор МБОУ СОШ №6 г.Павлово


О.В.Юрьева