

Методический день: кому, для чего и как предусматривают

И.И. Шкловец

Нормативные правовые акты не содержат понятия «методический день». Однако работники сферы образования его часто используют в разговорной речи. Под таким днем они понимают то, что Минобрнауки России называет «свободный день» (далее – методический день). Министерство рекомендует руководителям образовательных организаций предусматривать такие дни для некоторых категорий педагогических работников ([п. 2.4](#) особенностей, утвержденных [приказом Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536](#)).

Что такое методический день и для чего его предусматривают

Методический день можно определить как день, когда функционирует образовательная организация, но:

- у педагогического работника, который ведет преподавательскую работу, отсутствуют учебные занятия;
- внутренние документы образовательной организации не предусматривают выполнение другой педагогической работы непосредственно в образовательной организации;
- в этот день работник не выполняет дополнительные виды работ за дополнительную оплату непосредственно в образовательной организации.

В методический день работник не обязан находиться в образовательной организации.

На это указывает [пункт 2.4](#) особенностей, утвержденных [приказом Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536](#).

Работодатель предусматривает методический день работнику, чтобы тот использовал его ([п. 2.4](#) особенностей, утвержденных [приказом Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536](#)):

- для дополнительного профессионального образования;
- для самообразования;
- для подготовки к занятиям.

То есть методический день – не дополнительный выходной день для педагогического работника. Работодатель предусматривает его только для указанных действий.

В данном случае под понятием «работодатель предусматривает» необходимо понимать то, что при составлении расписаний занятий, графиков, планов работ и других документов в определенный день у работника нет работы, которую он должен выполнять непосредственно в образовательной организации.

Под дополнительным профессиональным образованием нужно понимать обучение по программам:

- повышения квалификации либо
- профессиональной переподготовки.

Это предусматривает [часть 2](#) статьи 76 Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ.

Обязан ли работодатель предусматривать методический день

Минобрнауки России лишь рекомендует предусматривать методический день для педагогических работников, которые ведут преподавательскую работу. То есть работодатель не обязан это делать.

Дело в том, что методический день предусматривают с учетом режима рабочего времени, который установлен для конкретного работника. А режим рабочего времени определяют внутренние документы образовательной организации (с учетом действующих нормативных правовых актов):

- коллективный договор;
- Правила трудового распорядка;
- иные локальные нормативные акты образовательной организации;
- трудовой договор;
- графики работ;
- расписание занятий.

Это предусматривает [часть 7](#) статьи 47 Закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ.

То есть предусматривать методический день или нет – решает работодатель, когда составляет расписание занятий, планы и графики работ.

Если работодатель не предусмотрит методический день работнику, это нельзя расценить как нарушение прав работника.

Рекомендательный характер обусловлен тем, что возможность предусмотреть методический день зависит от многих факторов:

1) режима работы организации.

Например, при шестидневной рабочей неделе у работников есть больше рабочих дней для того, чтобы выполнить учебную нагрузку и другую педагогическую работу, чем при пятидневной. В случае с шестидневной рабочей неделей проще освободить один день для методического дня;

2) особенностей работы конкретного работника.

Например, у учителя начальных классов, как правило, уроки проходят каждый день. Поэтому работодатель не может установить ему методический день;

3) объема учебной нагрузки каждого из работников, которые ведут преподавательскую работу.

Если у учителя большой объем учебной нагрузки, то ему могут потребоваться все дни, в которые работает образовательная организация. Иначе он не сможет провести все занятия и при этом не нарушить гигиенические требования к режиму образовательной деятельности обучающихся;

4) иных особенностей.

Например, на возможность предусмотреть методический день может повлиять сменность занятий, обеспеченность кадрами, форс-мажорные обстоятельства (если заболел другой учитель и требуется замена).

как предусматривают методический день в каникулы?

Методический день предусматривают в соответствии с уточненным режимом рабочего времени.

Во время каникул обучающихся педагогические работники, которые не находятся в это время в отпуске, продолжают работать (п. 4.1 особенностей, утвержденных [приказом Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536](#)). При этом на период каникул работодатель уточняет режим рабочего времени (п. 4.2 особенностей, утвержденных [приказом Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536](#)). В этот период также может предусматриваться методический день в общем порядке.

Нормативные правовые акты не закрепляют порядок, который должен соблюсти работодатель, чтобы определить периодичность методических дней. Поэтому работодатель вправе определить периодичность самостоятельно.

Методический день предусматривают один раз в неделю.

© Материал из Справочной системы «Образование»

vip.1obraz.ru

Дата копирования: 13.12.2016